



Waremme, 2 mars 2015

Opération de Développement Rural de Braives
Compte rendu de la réunion du Groupe de Travail Economie
du 17 novembre 2014

Présences :

- **Membres de la CLDR** : Jacques Dantinne, Valérie Fohn, Frédéric Schmitz, Jean-Marie Tomballe, François Tribolet
- **Villageois extérieurs à la CLDR** : Jean-Pierre Evers, Marc Focroulle, Pierre-Yves Houlliez
- **Personnes ressources** : Vincent Germeau (ADL)
- **Pour la FRW** : Vanessa Sublet et Géraldine Blavier (Agents de Développement)

Ordre du jour :

- Etapes de l'ODR
 - Présentation des participants
 - Missions des Groupes de Travail
 - Travail en sous-groupes : propositions d'objectifs et définition de projets
 - Restitution
 - Suites des Groupes de Travail
-

Après un bref rappel des différentes étapes d'une Opération de Développement Rural réalisé par un Agent de Développement, il est demandé à chaque participant de se présenter.

1. Missions des Groupes de Travail

A partir du diagnostic participatif qui a permis d'identifier les enjeux de Braives pour les années à venir - enjeux que la Commission Locale de Développement Rural (CLDR) a ensuite précisé lors de précédentes réunions - les Groupes de Travail ont pour mission de **définir des projets qui vont permettre de répondre à ces enjeux**. Le résultat final de ces réflexions sera inscrit dans une stratégie de développement pour le territoire, c'est-à-dire, la déclinaison des enjeux, en objectifs puis en projets.

Pour permettre aux participants de traduire les « bonnes intentions » en projets concrets, la distinction entre objectifs et projets leur est rappelée :

- ✓ **Objectif** : ambition, volonté que les acteurs veulent réaliser, atteindre (situation nouvelle, changement, renforcement...)
Exemple : *Développer le commerce local.*

- ✓ **Projet** : réalisation, action qui permettra d'atteindre les objectifs ; il se définit dans le temps, son coût et son impact sont estimables et mesurables.
Exemple : *Mise en place d'une signalétique commune pour renseigner les points de vente dans les villages.*

2. Travail en sous-groupe : proposition d'objectifs et de projets

Les participants sont répartis en deux tables de travail, de la manière suivante : une table a travaillé sur l'enjeu de « Développer l'emploi local » ; l'autre à réfléchi à la manière de « Soutenir et développer le tissu économique local ».

Chaque sous-groupe circule aux deux tables pendant une trentaine de minutes à chaque fois. A chaque table, une personne ressource était présente pour aider les participants à réfléchir à des projets pertinents et pour éventuellement répondre aux questions.

Dans un premier temps, les participants ont eu l'occasion de proposer des idées de projets sur des post-it. Ensuite pour chaque idée de projets choisie par le groupe, les participants devaient répondre à une série de questions : *Concrètement, comment réaliser le projet ? Pour qui ? Par qui ? Avec qui ? Où ?*

Au terme de ce temps de travail, les agents de développement de la FRW ont indiqué de manière synthétique les idées émises :

POUR DEVELOPPER L'EMPLOI LOCAL

Développer l'emploi via l'ALE (Agence Locale pour l'Emploi), en faisant la promotion des services disponibles auprès des citoyens, en développant d'autres services : entretien des jardins..., en menant une réflexion pour voir comment aller plus loin que la centrale de repassage

Mettre en place un Système d'Echanges Local (SEL), sur base des ressources humaines disponibles, en formant des personnes à certaines pratiques, certains services... Ce type de projet ne développe pas directement l'emploi local, mais pourrait permettre à des personnes « éloignées » du marché de l'emploi de prendre part à une activité valorisante, pour certains de ressentir le sentiment d'être « utile », pour certains d'apprendre de nouvelles pratiques, pour certains de partager leur connaissances...

Soutenir directement les demandeurs d'emploi, en identifiant les demandeurs d'emploi, en lançant un appel via un toutes-boîtes, en créant un « guichet d'accueil » auquel les demandeurs d'emploi pourraient présenter leur CV, leur lettre de motivation..., en développant un réseau d'aide et de suivi des demandeurs d'emploi par des bénévoles... Par l'ADL... Avec le Forem, des bénévoles...

Organiser des journées des métiers dans les écoles, pour permettre aux enfants de découvrir les entreprises et les métiers qui les composent, en présentant les différents métiers aux enfants...

Organiser des formations en langues étrangères

Créer une école de devoirs, pour les enfants dont les parents travaillent loin et/ou tard

Développer des moyens de déplacement collectifs, vers Waremme notamment, pour faciliter l'accès à la gare, pour des formations organisées hors Braives

Créer des liens entre les (futurs) employeurs et les demandeurs d'emploi, en utilisant le rôle d'interface de l'ADL, notamment pour le projet d'îlot d'entreprises d'Avennes, auprès des entreprises qui vont s'y installer, en identifiant les formations dont les employeurs auront besoin, en proposant un financement par le CPAS ou la commune pour accéder aux formations, en organisant un événement pour faire se rencontrer l'offre et la demande d'emploi (type salon de l'emploi)

Développer une formation de cuisine sauvage, en lien avec le jardin des plantes de Pitet, en lien avec le projet d'îlot d'entreprises d'Avennes... Avec l'asbl de Pitet, le Parc Naturel, la MMER...

Développer une structure IT (Information Technology), un service de ressources humaines, une connexion internet... communs pour plusieurs indépendants, pour que les entreprises puissent se partager un système de sauvegarde, de réseau..., en mutualisant les demandes des indépendants (médecins, avocats...)

Organiser une formation « permis de conduire » pour les Braivois désireux d'apprendre à conduire

En faisant des liens avec le tourisme comme vecteur de développement d'emploi, en lien avec le village du saule, l'architecture végétale...

Mettre en place un système de compagnonnage rémunéré

Créer des groupements d'employeurs

Organiser un forum de l'emploi et du bénévolat

Motiver les jeunes pour le métier d'agriculteur

Accompagner les jeunes entrepreneurs et faciliter leur installation sur l'îlot d'entreprises d'Avennes

Organiser des rencontres et présentations des entreprises locales pour y découvrir les différents métiers

POUR SOUTENIR ET DEVELOPPER LE TISSU ECONOMIQUE

Faire connaître et améliorer la visibilité des entreprises braivoises, en créant une plateforme virtuelle (site internet) avec plusieurs pôles : « présentation », « besoins »... par secteur d'activités, en demandant l'avis aux entrepreneurs : « qu'est-ce qui vous intéresse ? », en construisant ensemble un cahier des charges sur l'outil qu'on veut développer... Se calquer sur une chambre de commerces mais en ouvrant à plus d'acteurs ? Avec les ADL et entrepreneurs des communes voisines...

Développer des commerces de proximité, en permettant au marché local hebdomadaire d'être couvert, en organisant un repas dans la cafétéria les jours de marché, en organisant un système de commandes à l'avance pour faciliter le travail des producteurs

Créer un espace de co-working, un espace commun mis à disposition des entreprises, PME pour travailler ensemble, ce qui permet de développer des synergies entre elles, en mettant un bâtiment à disposition avec des espaces de travail agréables, en veillant à ce que ce bâtiment soit connecté au Ravel et à une ligne de bus, en allant voir à l'extérieur des exemples d'espaces de co-working qui fonctionnent en milieu rural, en veillant à bien communiquer sur le projet pour atteindre sa cible... sur le site d'activités économiques d'Avennes...

Développer l'espace d'entreprises d'Avennes, en faisant venir un producteur de boissons (cidre, bières...) local

Créer un bâtiment multifonctionnel communal d'accueil, d'information, de formation et de mise en relation, qui pourrait être situé dans l'îlot d'entreprises d'Avennes, pour faire le lien entre les demandeurs d'emploi et les entreprises, avec la possibilité de venir déposer son CV, en demandant à l'ADL de faire le lien avec les entreprises, en travaillant avec des bénévoles pour les formations

Généraliser la fibre optique dans la commune (impétrants)

Veiller au référencement GPS des entreprises

Créer une signalisation commune des acteurs économiques braivois

Développer le commerce ambulant pour développer le commerce de proximité

Développer les services de garde d'enfants

Organiser une journée en entreprise braivoise pour mettre en avant le savoir-faire des PME

Commentaires des participants :

- *Le nombre de personnes sans emploi à Braives est de plus ou moins 300. En milieu rural, une des contraintes pour trouver un emploi est la mobilité. Comment la commune pourrait les aider ?*
Le Solitaxi peut être réservé pour des déplacements liés à la recherche d'emploi : entretien d'embauche...
- Le projet de création d'un îlot d'entreprise à Avennes est mené par la SPI. Cette dernière vend les parcelles à des entreprises qui sont candidates. Le site d'Avennes comptera une dizaine d'implantations qui ne pourront ni être des commerces, ni des activités industrielles.
- Un participant note l'importance pour que ce projet de mini-zoning tienne compte de plusieurs thématiques (emploi, agriculture, mobilité...).

3. Prochaines étapes

L'ensemble des idées émises lors de cette réunion, tant des objectifs que des projets, seront présentés aux membres de la CLDR qui poursuivra le travail d'analyse lors des futures réunions.

L'agenda des prochains GT est rappelé aux participants.

La réunion se termine vers 22h15 en remerciant les participants pour leur présence et leur participation.

Pour la Fondation rurale de Wallonie,
Vanessa Sublet et Géraldine Blavier

*Pour toutes remarques concernant ce compte rendu,
contacter Vanessa Sublet de la Fondation Rurale de Wallonie
au 019 58 93 23 ou par courriel : v.sublet@frw.be*